

Alternativas para el Desarrollo

Fundación Nacional para el Desarrollo (FUNDE)

El Salvador

Los Cambios en la Economía y en el Mundo del Trabajo: Retos de los Trabajadores y Trabajadoras frente al Desarrollo

José Víctor Aguilar

Introducción

El primero de mayo se ha consagrado como el día de los trabajadores y las trabajadoras. Las organizaciones laborales lo celebran de diferentes maneras, entre las que resaltan las marchas que, ya sea de forma unitaria o por separado, realizan las distintas expresiones del movimiento laboral.

Teniendo en cuenta la importancia del papel que desempeñan como agentes de desarrollo, hemos querido sumarnos a las celebraciones del día de los trabajadores y trabajadoras, haciendo algunas reflexiones acerca de los cambios que se están operando en la economía y en las relaciones laborales a nivel mundial y plantear algunos de los retos que trabajadoras y trabajadores tienen para seguir cumpliendo un papel activo en el desarrollo de los pueblos.

Este artículo no pretende ser un estudio exhaustivo de los cambios en la economía y en el ámbito laboral y de los retos que éstos provocan. El interés principal está centrado en señalar la necesidad de que los trabajadores y trabajadoras trasciendan el marco corporativo o gremial para asumir su compromiso en el desarrollo económico y social de manera integral.

Cambios en la Economía y el Mundo del Trabajo

Muchos cambios se han realizado en la economía mundial y en el mundo del trabajo desde aquella gesta de los trabajadores y trabajadoras de Chicago en 1886, que luchaban por el establecimiento de la jornada de ocho horas.

El contexto en el que se mueven los trabajadores en la actualidad está caracterizado por un conjunto de fenómenos, entre los que se pueden mencionar:

□ *Los avances tecnológicos, principalmente en el mundo de las comunicaciones y la informática, que prácticamente han eliminado el tiempo y la distancia. ¿Cuántas transacciones o negocios se realizan en un instante con una computadora y*

En este número:

- La Competitividad en el Desarrollo Sustentable
R. Moreno p. ??
- Los Determinantes del Consumo y el Ahorro en El Salvador
F. Lazo p. 15
- Tecoluca y el Desarrollo Regional/Local Sostenible
A. Cummings p. 22

una señal de satélite o una línea telefónica a miles de kilómetros de distancia? La utilización de las computadoras en la producción ha permitido la aplicación de procesos y diseños flexibles, sustituyendo la producción en masa y estandarizada por una producción diferenciada y por lotes.

□ *La segmentación de los procesos productivos, que tiene su expresión más conocida en la producción de maquila.* El “made in” o “hecho en” pierde su sentido, ya que un bien no es fabricado en un solo país, sino que sus distintos componentes son elaborados en varias partes del mundo, para ser finalmente ensamblados en un país determinado. Los países pobres han visto realizado este cambio a través del incremento de la producción de maquila, principalmente en el sector textil, con el empleo fundamentalmente de mano de obra femenina. En el caso de El Salvador, gran parte del incremento de la participación de la PEA femenina en la actividad productiva remunerada obedece al empleo de las mujeres en la maquila.

□ *El avance de las empresas transnacionales.* A nivel mundial, la producción y el comercio se están concentrando en unas pocas empresas

transnacionales que controlan los principales sectores económicos. En 1995 habían unas 40,000 empresas transnacionales con aproximadamente unas 250,000 filiales en el extranjero.¹

□ *El incremento de los niveles de concentración de la riqueza y el ensanchamiento de la brecha entre pobres y ricos.*

□ *La conformación de los bloques comerciales, que intentan ampliar los mercados y hacer frente a otros bloques* o, como en el caso de los conformados por países pobres, aspiran a integrarse en los bloques fuertes. Los mecanismos de apertura que implica esta conformación de bloques provocan muchos cambios en el mercado de trabajo: reformas a la legislación laboral, flexibilidad laboral, etc.

□ *La globalización de los problemas medioambientales:* calentamiento de la tierra, contaminación, la reducción peligrosa de los recursos naturales, especialmente del agua, que están disminuyendo la calidad de vida de las presentes generaciones y que están llevando al planeta a convertirse en un espacio inhabitable para las futuras generaciones.

□ *Desarrollo de nuevas estrategias de orga-*

Cuadro 1
Bloques Comerciales en América

| Grupo Andino | G-3 | Comunidad Económica del Caribe | Mercado Común Centroamericano | TLC | MercoSur |
|--------------|-----------|--------------------------------|-------------------------------|----------------|-----------|
| Bolivia | Colombia | Antigua y Barbuda | Guatemala | Canadá | Argentina |
| Colombia | México | Barbados | El Salvador | Estados Unidos | Brasil |
| Venezuela | Venezuela | Belice | Honduras | | Uruguay |
| Ecuador | | Dominica | Nicaragua | México | Paraguay |
| Perú | | Grenada | Costa Rica | | Chile |
| | | Guyana | Panamá | | |
| | | Jamaica | | | |
| | | Montserrat | | | |
| | | San Cristobal-Neves | | | |
| | | Santa Lucía | | | |
| | | San Vicente y Granadinas | | | |
| | | Trinidad y Tobago | | | |

Fuente: CENTRA/Comisiones Obreras, Guía Básica Centroamérica y su Integración, San S

nización de la producción y de los trabajadores (Círculos de Calidad, Reingeniería, *Just in Time*, Cero Defectos, Solidarismo, etc.), algunas de las cuales tratan de sustituir la tradicional organización sindical.

Estos fenómenos, que son producto y expresan grandes transformaciones a nivel mundial, no restan importancia al papel de los trabajadores y trabajadoras en la actividad económica y social, pero sí son mecanismos nuevos orientados a insertar a los trabajadores

y trabajadoras en los nuevos procesos productivos y en la generación del excedente.

Aunque muchas veces los trabajadores y trabajadoras se han centrado en sus intereses gremiales, también han actuado en ámbitos más allá de la actividad productiva, han estado presentes como actores en los grandes cambios que se han operado en la humanidad y su deber es seguir siendo agentes activos de cambio en la sociedad, agentes del desarrollo.

Los Retos Actuales para los Trabajadores y las Trabajadoras

Ser promotores del desarrollo supone para los trabajadores y trabajadoras, entre otras cosas:

□ *Elevar su aporte en la actividad económica a través de la cualificación del trabajo.* Esto significa que se debe impulsar programas de formación integral para las trabajadoras y los trabajadores, que les permitan elevar sus capacidades y sus niveles de vida.

□ *Defender los intereses de los trabajadores y las trabajadoras,* luchando por una mejor distribución de los beneficios generados por la actividad económica.

□ *Participar, conjuntamente con otras instancias sociales, en la construcción de la democracia política y económica.* Esto supone el ejercicio de la democracia al interior de las mismas organizaciones sindicales.

□ *Actuar organizadamente en la solución de los grandes problemas medioambientales* tanto a nivel local como nacional e internacional. Los trabajadores y las trabajadoras deben estar comprometidos y comprometidas en la solución a los grandes problemas medioambientales a nivel del planeta como los que se dan en cada país, localidad, empresa. Por ejemplo, deben ser vigilantes de que las empresas en que laboran no utilicen prácticas que contaminen o destruyan el ecosistema, que las tecnologías utilizadas no generen perjuicios al medio ambiente. ¿Pueden quedarse callados los

trabajadores si la empresa en que se desempeñan está contaminando ríos, poniendo en peligro la salud de ellos mismos y de la población en general?.

□ *Incorporar a las mujeres a los procesos de desarrollo,* apoyando iniciativas orientadas a la mejora de su condición económica y social. Esto implica entre otras cosas abrir el acceso de las mujeres a organismos de dirección de las organizaciones sindicales en iguales condiciones que los hombres, e incorporar en las plataformas de negociación reivindicaciones respecto a las mujeres.

□ *Incidir en las políticas económicas y sociales,* generando propuestas de solución a los diversos problemas, las cuales deben ser discutidas con los diferentes sectores empresariales, intelectuales, políticos, etc., a fin de ir generando consensos y acciones conjuntas. Cada día es más importante no quedarse solo con la protesta sino avanzar hacia las propuestas.

□ *Actuar como promotores de desarrollo* en sus comunidades o localidades, lo cual significa estar insertos en los procesos de desarrollo local.

□ *Impulsar proyectos productivos propios de los trabajadores y las trabajadoras.* Muchas veces el sector trabajador ha sentido temor de lanzarse a desarrollar sus propias empresas productivas, manteniendo la idea que sus miembros son malos y malas administradores,

pero la existencia de experiencias exitosas demuestra que esto es un mecanismo de democratización de la propiedad y de mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y trabajadoras.

□ *Ejercicio de la autonomía de las organizaciones laborales respecto a los partidos políticos y de los intereses empresariales.* Las organizaciones de los trabajadores y trabajadoras no deben ser apéndices de ningún partido político o gremio empresarial, deben tener su identidad e independencia para poder defender los intereses propios y de la sociedad en su conjunto en los procesos de desarrollo. Los trabajadores y trabajadoras pertenecientes a las diferentes organizaciones laborales deben tomar en cuenta que antes de pertenecer a cualquier tendencia política e ideología, son trabajadores y trabajadoras afectados igualmente por los cambios y tendencias en el mundo de la producción y el trabajo. El asumir esto permitirá ir construyendo espacios de encuentro y acción conjunta que pueden redundar en beneficio no sólo del sector sino también de la sociedad entera. ¿No sería beneficioso que las organizaciones laborales discutieran y elaboraran propuestas conjuntas en torno a diferentes aspectos de la vida económica y social?

□ *Tanto la penetración de las transnacionales y la conformación de bloques comerciales hacen necesario el fortalecimiento del internacionalismo de los trabajadores y trabajadoras.* Si las economías no pueden quedarse aisladas, los trabajadores y trabajadoras deben buscar la acción conjunta con sus contrapartes en otros países, en el ámbito de las transnacionales y de los países que integran los diferentes bloques. La interacción de las trabajadoras y los trabajadores de las filiales de una transnacional puede lograr cambios importantes en las prácticas y estrategias de estas empresas en

favor de la parte laboral y de las sociedades nacionales.

En el marco de los bloques comerciales, la acción conjunta de las organizaciones laborales, a nivel de los países que los integran, puede incidir de forma decisiva para que estos acuerdos sean impulsados desde la perspectiva del desarrollo y no sólo desde los intereses comerciales de sectores minoritarios y de las empresas transnacionales.

□ *La ampliación de la acción de las trabajadoras y trabajadoras más allá del marco corporativo o gremial* implica su fortalecimiento a nivel técnico-científico, como requisito para elevar su capacidad de análisis y propuesta frente a las diferentes problemáticas tanto en el mundo laboral como a nivel global. El trabajo de colaboración con los sectores intelectuales y académicos cobra también importancia en este ámbito.

Concluyendo, se puede decir que tanto los cambios que se están operando en la economía y en el mundo del trabajo, como los retos que éstos implican, requieren que las trabajadoras y los trabajadores amplíen su ámbito de acción más allá de su centro de trabajo y de sus reivindicaciones inmediatas—lo cual no significa abandonar éstas— para asumir un papel protagónico en los procesos de desarrollo, involucrándose en la búsqueda de soluciones a los problemas que afectan a la sociedad en su conjunto y ampliando su interacción con otros sectores tanto a nivel nacional como internacional.

Notas:

¹. Ver: United Nations Conference on Trade and Development (UNCTAD), Division on Transnational Corporations and Investment, *World Investment Report 1995: Transnational Corporations and Competitiveness*.